新人看護職員の年間教育

新人研修
・医療安全
・看護記録
・看護技術

病院内・病棟内のオリエンテーション

4月～6月
病院・病棟・日勤業務
患者の特性を理解

集合研修・レポート研修
・急変時の対応（講義と演習）
・理想と現実のギャップ

第1四半期評価

患者受け持ち（プライマリー）

日々の看護実践

7月～9月
日勤業務の独り立ち
看護過程の展開

集合研修・レポート研修
・看護観レポート
・看護過程
・ケースレポート

第2四半期評価

院外研修への参加など

10月～12月
夜勤業務

プリセプターとの見習い夜勤

第3四半期評価

1月～2月
夜勤の独り立ち
チームの一員として機能する

集合研修・レポート研修
・次年度への課題

補助者との夜勤
メンバーシップ理解へ

第4四半期評価

3月
先輩として
新人を迎えられる